



**CONTRALORÍA DE CUNDINAMARCA
SUBDIRECCIÓN ESCUELA DE CAPACITACIÓN**

**PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN- PIFC-
2016**

FEBRERO DE 2016



PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2016

RICARDO LÓPEZ ARÉVALO
Contralor de Cundinamarca

JOSÉ ALFONSO GRANADOS SANTOS
Contralor Auxiliar

CRIHSTIAN CAMILO VILLEGAS HERNÁNDEZ
Subdirector Escuela de Capacitación

Deja huella con la Transparencia, por la Paz de Cundinamarca
Ricardo López Arévalo
Contralor de Cundinamarca 2016-2019



CONTENIDO

- **INTRODUCCIÓN**
- **CONCEPTOS**
 1. CAPACITACIÓN
 2. TIPOS, MODALIDADES Y NIVELES DE CAPACITACIÓN
 3. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN
 4. PRINCIPIOS RECTORES DE LA CAPACITACIÓN

CAPÍTULO 1.- REFERENTES

1. PRESENTACIÓN
2. PROPÓSITO DEL PLAN
3. MARCO INSTITUCIONAL
4. MARCO NORMATIVO Y DE POLÍTICAS
5. PROGRAMA BANDERA

CAPÍTULO 2.- LÍNEAS DE POLÍTICA Y ESTRATEGÍAS INSTITUCIONALES

1. POLÍTICAS
2. ESTRATEGÍAS
3. OBJETIVO INSTITUCIONAL – APOYO INSTITUCIONAL
4. METAS
5. PRESUPUESTO

CAPÍTULO 3.- EL PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2015

1. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
2. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA
3. PROPÓSITOS
4. OBJETIVOS INSTITUCIONALES
5. METODOLOGÍA
6. CAPACITACIÓN EXTERNA
7. DESARROLLO DE ACTIVIDADES
8. ESTRATEGÍAS
9. PROGRAMACIÓN
10. CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Deja huella con la Transparencia, por la Paz de Cundinamarca
Ricardo López Arévalo
Contralor de Cundinamarca 2016-2019

